



今こそ、時代に合わせ、変革を貫く

当社グループは、必要な時に、必要な情報を、最適な方法で提供することで関わる方々の心を動かす価値を提供することをめざしております。

ビジネスモデルの変革を進める上で、足元は痛みを伴う厳しい業績ですが、市場環境の変化が著しく、先行き不透明な今こそ、「Creative Multivalued Coordinator」として、お客さま企業に寄り添い、時代に合った形で、DX、デジタル領域、グローバル市場への挑戦を継続してまいります。

引き続き、社会に求め続けられる企業をめざして取り組んでまいりますので、ご指導とご支援をたまわりますよう、よろしくお願い申し上げます。



代表取締役社長

佐々幸恭

ささ ゆきやす

第64期 (2025年9月期) 当中間期 業績ハイライト

売上高、営業利益は前年同期比 減収減益も、経常利益、中間純利益は増益を確保

当中間期の連結業績は、Knowledge事業が成長の一方で、Manuals事業は、お客さま企業の製品モデルサイクルや販売計画の変更などが影響し、減収減益となりました。

一方で、経常利益、中間純利益は、前期の一時的な費用がないことに加え、為替差益、投資有価証券売却益で、増益となりました。

[「中間決算説明動画」はこちら](#)

■ 当中間期業績 (単位：億円)

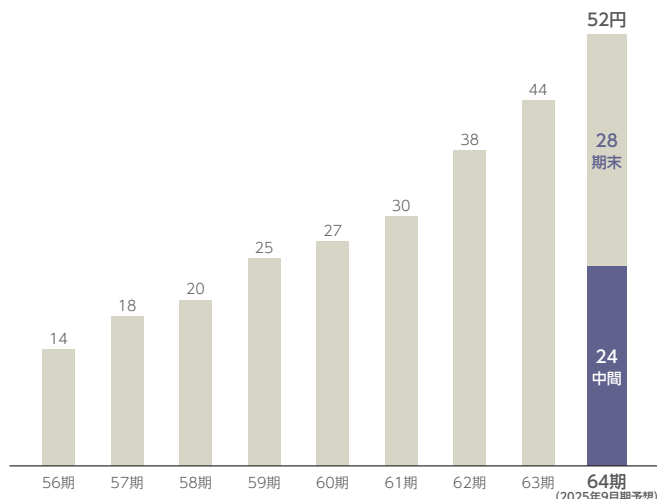
連結業績	実績	前年同期比	上半期予想比※	
売上高	89.3	▲7.3%	100.0	▲10.6%
営業利益	11.6	▲24.1%	14.0	▲16.6%
経常利益	14.8	+1.4%	14.6	+1.6%
親会社株主に帰属する中間純利益	9.8	+2.6%	9.0	+8.9%

※上半期予想は、2024年11月11日開示の決算短信より引用

連続増配、自己株式の取得 (計画通り)

■ 連続増配を継続、1株当たり52円 (+8円) に変更なし

2025年9月期の配当金は、1株当たり普通配当52円 (中間24円、期末28円) から変更はございません。



■ 中間配当実施のお知らせ

今期より実施

利益還元のための機会を充実させるため、中間配当を導入し、1株当たり24円の配当を実施いたします。

[「剰余金の配当 \(中間配当\)」の詳細はこちら](#)

■ 自己株式の取得のお知らせ

- 取得株式総数 **48万株 (上限)**
- 取得価額の総額 **9億円 (上限)**
- 取得期間 **2024年11月18日～2025年9月30日**

[「自己株式の取得」の詳細はこちら](#)

商材戦略

■ 情報を起点としたビジネスに注力、生成AI活用も視野

当社グループは、情報を扱う企業として、お客さまの持つ製品や業務の情報をどのようにユーザーへ伝えるか考え、どのような情報が求められているか分析し、より必要とされる情報の伝達を実現することをめざしております。

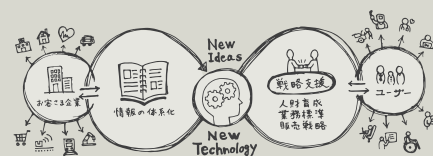
当期は、お客さま企業の販売戦略における業務の効率化や省人化を実現するために、製品訴求に関する情報を構造化し、ユーザーが必要とする情報をタイムリーに提供していく取組みをお客さま企業に寄り添い進めました。

今後は、生成AI活用も視野に、時代の変化に対応した事業を展開してまいります。

CMC GROUPのめざす姿はこちら



■ 「情報」を起点としたビジネスモデル（∞ループ）とは？



情報化社会が進展し、企業やユーザーが扱う情報は増加しています。当社グループは製品・業務情報などを、必要な時に、必要な情報を、最適な方法で届け、「情報の価値向上」をご支援します。

海外戦略

■ 海外拠点の再編を推進、新拠点への進出も検討

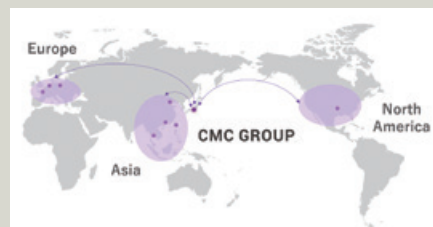
当社グループは、欧州・アジア地域におけるグループ拠点の再編を推進しております。これにより、グループ事業の効率化と地域連携を加速させるとともに、事業基盤の強化を図り、持続的な成長をめざしてまいります。

今後は、市場動向や各国情勢を注視しながら、成長が見込まれる地域への拠点進出も検討してまいります。

海外拠点の詳細はこちら



■ CMC GROUP グローバルネットワーク



欧州・アジア地域を再編推進

人財投資

■ ベースアップ実施、職場環境整備、社員一同 変革に向け意識改革へ

当社は、若手・中堅層に配慮した給与のベースアップを2年連続、実施しました。グループ会社でも従業員の待遇向上を実施しております。

さらに、従業員のモチベーション向上や健康増進を実現する職場環境整備を実施し、行動変容を促進する施設のリニューアルも進めております。

引き続き、グループ社員に向け、持続的な成長に必要な不可欠である行動変容を促進する取組みを継続してまいります。

認定取得については
こちら



トンガルLABOの
HPIはこちら



■ 従業員の賃上げ（ベースアップ）



■ 持続的な成長を支える 職場環境整備



<その他トピックス>

グループ連携

■ 府中自動車 法規改正に対応した次世代車両整備を検証中

<検証の様子>



府中自動車の
お知らせはこちら



社会貢献

■ タイ孤児施設学校へPC、モニターを贈呈、募金



CMC GROUP ASIA
facebookはこちら

