



# 株主通信

## 時代に合わせ、変わり続ける

お客さまの製品・技術情報への深い理解  
にもとづき、常にお客さまの目線に寄り添い、  
変化するニーズにこたえ続けます

価値創造の歴史



事業変革に向けた  
挑戦は裏面へ▶

代表取締役社長

佐々木幸恭

ささ ゆきやす



### 2025年9月期業績

業績詳細

ポイント  
1

厳しい決算も、時代に合わせた事業変革を継続

ポイント  
2

連続増配、自己株式の取得を継続

ポイント  
3

日頃のご支援への感謝の想いを込め、株主優待を初導入

### 変革定着に注力し、更なる飛躍へ

(億円)

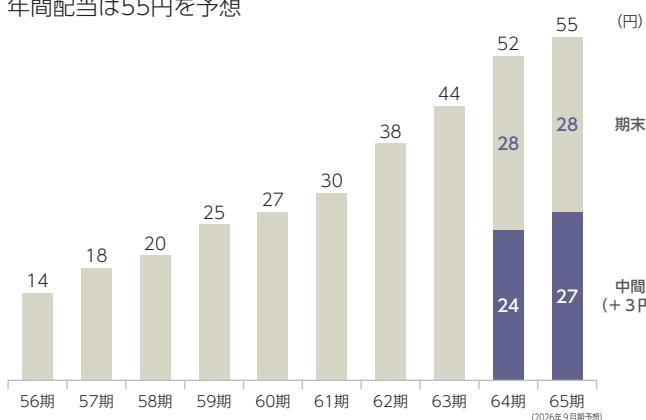
連結業績	実績	前期比	来期予想	
売上高	182.5	▲6.5%	200	+9.6%
営業利益	26.9	▲9.4%	30	+11.3%
経常利益	32.0	+0.7%	33	+2.9%
親会社株主に帰属する 当期純利益	21.4	+3.4%	22	+2.3%

- Manuals事業が減収、Knowledge事業は成長も、期待ほどには至らず
- 来期、増収増益を予想  
変革を定着させ、次の飛躍を切り拓く1年

### 連続増配を予想



8期連続で増配  
2026年9月期は、中間配当を3円増額し、  
年間配当は55円を予想



### 自己株式の取得を機動的に実施



- ・取得枠 30万株 (上限)、6億円 (上限)
- ・取得期間 2025年11月12日～2026年9月30日

### 株主優待の内容をHP公開



株式会社 シイエム・シイ

2025年度 株主優待のご案内

株主優待  
当社HP

## 事業変革に向けた挑戦

### 現場・ユーザー目線で、自動車整備の課題解決を実現する人財を育成

当社グループは、お客さま製品・技術情報への深い理解を強みに、整備・修理情報の体系化や手順の標準化に取り組んでいます。整備業界における、人手不足による業務改善など、課題を理解すべく、整備現場を持つ府中自動車をグループ会社化しております。

整備・修理情報を作ってきた社員を、府中自動車に出向させ、現場での実務研修を行っています。現場やユーザーの目線で、必要な情報や技術を理解し、「AI技術等を活用し、整備のあり方を変革できる人財」の育成につなげてまいります。

当社グループ会社 府中自動車での整備研修出向の様子



#### ■「府中自動車」とは？

自動車の車検・钣金塗装・梱包・運輸などのサービスを提供し、生活者やモノの移動を地域密着型で支える事業者です。

整備に関する商材開発検証を進めるため、2023年にグループ会社化しました。

### AI技術の進展に対応し、業務改善を後押しする新たな価値提供

当社グループは、お客さまの業務情報への深い理解を強みに、業務プロセスや手順の整理・可視化に取り組んでいます。近年、AI技術の進展により、生産性が向上し、創造的な業務へのシフトが急速に広がっています。

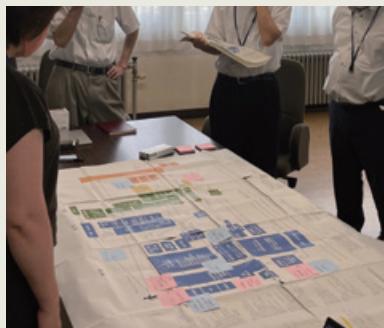
AI技術を最大限に活用していくには、業務の可視化や情報整理が不可欠です。当社はグループ商材「KAIZEN FARM」を活用いただきながら、お客さまに伴走型で支援し、AI技術と共生する時代における業務改善ニーズに柔軟かつ的確にこたえてまいります。

製造業事例



インド工場立ち上げの業務可視化・標準化

自治体事例



情報整理から目指す姿の議論を支援

#### ■「KAIZEN FARM」とは？



業務の整理・分析・改善・定着を一気通貫でスムーズ化し、業務改善成功までサポートする、クラウド型業務改善ツールです。

### NAGOYA BASE建替え、リニューアル環境を整備し、社員一同、意識改革へ

2025年8月より、研究開発拠点であるNAGOYA BASEをリニューアルいたしました。社員のモチベーション向上や事業変革に向けた意識改革を推進してまいります。

NAGOYA BASE外観、フリースペース



### ヘルスキーパー制度を来春に導入 社員の健康増進をさらに推進

当社は、社員のさらなる健康増進を目的に、ヘルスキーパー制度の導入を決めました。2026年4月より、社員として雇用を開始いたします。

体のケア施術トライアル風景



#### ■「ヘルスキーパー」とは？

視覚に障がいを持つ方が、企業に勤め、社員の健康増進や疲労回復を目的にマッサージ等の施術を行う専門職のことです。